

ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DE LEÓN Y ALFOZ

Resumen ejecutivo Informe cuarto trimestre 2021



AYUNTAMIENTO DE LEÓN



0.- Resumen ejecutivo

a.- Introducción: Contexto de los datos e incertidumbres para 2022

Los datos de cotizantes y desempleo del último trimestre de 2021 en León y Alfoz son muy positivos, ya que incluso mejoran la situación que teníamos a diciembre de 2019 (último año pre pandemia). Ahora bien, es importante poner en contexto los mismos, ya que hay varias incógnitas que pueden afectar de forma significativa a la evolución del mercado laboral en los próximos trimestres.

Por un lado, tenemos las crecientes incertidumbres económicas que están surgiendo en la economía a nivel global (problemas de la cadena de suministros, los precios de la energía, el riesgo de inflación o la elevación de los tipos de interés que pueden suponer una reducción de la liquidez del sistema, por citar algunos de los más relevantes), por otra parte, tenemos los diferentes conflictos de corte geopolítico que están amenazando la estabilidad económica (en este momento destaca sobre todo el conflicto de Ucrania).

Además están las incógnitas relacionadas con la evolución de la situación sanitaria en los próximos meses. El 14 de marzo de 2020, se declaró en España el estado de alarma, consecuencia de los efectos del COVID 19. A partir de dicha declaración, se produjeron una serie de limitaciones de movilidad y restricciones, que afectaron notablemente a nuestra actividad económica. La situación empezó a normalizarse a comienzos del verano del pasado 2020. Sin embargo, la amenaza de un rebrote de la pandemia fue en aumento, hasta llegar a declararse en un nuevo estado de alarma en todo el país que duró seis meses, hasta el 9 de mayo de 2021. El segundo semestre de ese año vino con escenarios muy volubles, con una nueva ola de contagios en el verano, un periodo de casi normal actividad en el otoño y la actual sexta ola consecuencia de la nueva variante Omicron. Esta ola ha demostrado ser mucho más contagiosa que las anteriores, pero con consecuencias, a priori, más leves para la salud. No obstante, está causando un incremento de las bajas laborales que está teniendo también su impacto en la economía, aunque con una duración media inferior a las olas precedentes.

En este contexto, los mecanismos creados para la protección social del mercado laboral han reducido, desde sus inicios, el impacto de esta crisis económica provocada por la situación sanitaria. Así, los ERTES o las ayudas al cese temporal de actividad de los autónomos, han posibilitado que las consecuencias de toda esta situación sobre el mercado laboral se hayan visto atenuadas. Dichas medidas se han ido prorrogando según la situación sanitaria lo ha ido requiriendo. A fecha de emisión de este informe, está previsto que mantengan su vigencia hasta febrero de 2022. La evolución del número de trabajadores al amparo de estas figuras legales se ha reducido de forma muy notable los últimos meses. Sin embargo aún quedan cotizantes protegidos por las mismas y es poco probable que, cuando finalice su vigencia, vuelvan a estar en el mercado laboral dados de alta como cotizantes todas las personas que aún están acogidas a las mismas. También habrá que ver la evolución futura de esta pandemia, sobre todo, si va a volver a impactar en el mercado laboral como lo ha hecho hasta ahora.

A partir de estas premisas, analizamos ahora el escenario del cuarto y último trimestre del año que acaba de concluir, con los datos oficiales que, como comentamos en la introducción, son, en general, positivos en todos los ámbitos analizados.

b.- Población en el área metropolitana de León

Según los últimos datos disponibles del INE, a fecha de publicación del presente informe sobre población municipal (1 de enero de 2021) en el área metropolitana de la ciudad de León la población ascendía a 191.429 personas, lo que supone el 42,38% del total provincial. En esa fecha la provincia contaba con una población de 451.706 personas, de las que 219.532 son varones y 232.174 son mujeres. Por lo tanto en el último año con datos disponibles (2020) la población ha disminuido en el área metropolitana de la ciudad de León 2.224 habitantes y 4.733 en la provincia. El año 2019 las reducciones fueron de 281 habitantes en León y alfoz y 3.562 en la provincia.

C.- Cotizantes en León y Alfoz

El cuarto trimestre de 2021 finalizó con 86.078 cotizantes dados de alta en la Seguridad Social en el área metropolitana de la ciudad de León (León y Alfoz). Después de un 2020 en el que durante los cuatro trimestres se estuvo perdiendo empleo en términos interanuales, este año hemos visto como se ha incrementado de forma significativa el número de cotizantes, superando incluso los niveles de cotizantes de diciembre de 2019. Analizando el detalle podemos destacar los siguientes aspectos:

- En los últimos doce meses se ha producido un incremento del número de cotizantes que, a 31 de diciembre, supuso 1.090 efectivos más respecto a los que teníamos a 31 de diciembre de 2020 (equivalentes a un crecimiento de un 1,28%). Si tenemos en cuenta que en diciembre de 2020 se habían perdido 798 cotizantes respecto a 2019 esto equivale a que tenemos 292 cotizantes más que antes de la pandemia.
- En el caso de la provincia, el crecimiento en el empleo en este trimestre respecto al que teníamos hace un año es algo superior al de la capital, alcanzando un incremento de 1,95% del número de cotizantes, quedando con 158.808 cuentas de cotización a 31 de diciembre (sumamos 3.033 en los últimos 12 meses). Este incremento de cotizantes supone recuperar más de los 2.253 que se habían perdido en la provincia hace un año.
- Ahora bien, estos datos positivos vienen acompañados de varias incertidumbres. Tal y como se comentó en la introducción, hay que tener en cuenta que aún siguen vigentes medidas transitorias que se han tomado en el ámbito laboral para tratar de minimizar el impacto de la situación, que hacen que no se haya recogido aún todo el impacto de la crisis sanitaria en nuestros sectores económicos (ERTES y ayudas por cese temporal de actividad de los autónomos entre otras).
- Otro aspecto importante es la incertidumbre que se está viviendo en el entorno económico, con subidas, de momento temporales, de la inflación, la amenaza de subida de los tipos de interés, los problemas de suministros de muchas materias primas o la escalada de los precios de la energía que pueden afectar a esta incipiente recuperación económica que estamos viviendo.
- En este trimestre, al igual que el anterior además hemos tenido un descenso de la población activa, ya que el incremento del número de cotizantes no ha compensado el descenso del desempleo, lo que ha originado que la población activa se reduzca respecto a los datos de hace un año (2.450 efectivos menos) quedando en torno a las 96.800 personas.

- El incremento de cotizantes a la Seguridad Social se debe principalmente a la evolución del régimen general de la seguridad social, que ha crecido en estos últimos doce meses en 1.092 cotizantes (un 1,55%).
- El régimen de autónomos en este último año se ha visto incrementado en 79 cotizantes (incremento de un 0,62%). Ello supone el segundo crecimiento interanual en varios trimestres, rompiendo la marcha negativa que tenía. No obstante, esta cifra sigue influida por el programa de ayuda a los autónomos por el cese temporal de la actividad, vigente, a fecha de hoy, hasta el mes de febrero. Es evidente que en estos momentos el colectivo de autónomos está en una situación muy complicada, dado que muchas de las medidas que se han tomado desde Sanidad afectan de forma muy negativa a la marcha de sus negocios.
- El régimen de cotización que peor comportamiento sigue teniendo desde hace ya un tiempo es el régimen del hogar que se ha visto reducido en 86 trabajadores este año, equivalentes a un 4,95% del total de cotizantes, que quedan en 1.652. Este régimen es uno de los más afectados por la situación, ya que una de las principales razones para contratar a alguien en el régimen del hogar es cuando necesitas ayuda en casa y dispones de recursos económicos suficientes para poder contratar a un tercero. La pérdida de empleo en otros regímenes hace que las familias o no necesiten ayuda porque disponen de tiempo o no tengan los recursos económicos necesarios para poder contratar a un tercero.
- El sector del carbón, ya a nivel provincial, se ve reducido en 53 efectivos en los últimos doce meses y quedan únicamente 25 cotizantes en el mismo, ninguno de ellos en la capital.
- El régimen agrario, poco representativo en la capital, permanece estable, pierde 31 cotizantes respecto a hace un año en León y Alfoz. Es un sector muy marcado por la estacionalidad y la climatología.
- A nivel trimestral, respecto a los datos del 30 de septiembre de 2021, el comportamiento del número de cotizantes ha sido positivo en la ciudad de León, ganando 685 cotizantes en el área metropolitana, consecuencia posiblemente que la estacionalidad de las campañas de varios sectores claves en nuestra economía que siempre generan empleo en periodo navideño. En cambio, en la provincia se han perdido 1.187 cotizantes. Evidentemente el periodo invernal afecta notablemente a la actividad económica del sector primario de la provincia, así como a los sectores dependientes del mismo.

Estos datos dejan a la capital y su área metropolitana con un 54,2% del total del empleo de la provincia. En el caso del régimen general dicho porcentaje se eleva al 60,2%, y se reduce en el nivel de autónomos al 35,4% (uno de cada tres autónomos está en la capital). Dichas cifras se explican en la existencia de las centrales administrativas de diferentes entidades, administración, universidad, hospital, etc. que generan niveles importantes de empleo por cuenta ajena. En el caso de los autónomos, la integración del empresario del sector agrario en dicho régimen de cotización hace que el peso de la provincia sea significativamente mayor respecto a la capital. Seguidamente se exponen las tablas con los cotizantes a 31 de diciembre de 2021 y las variaciones tanto a nivel trimestral como anual.

Localidad	Régimen general	Régimen Agrario	Autónomos	Hogar	Carbón	Total cotizantes
León	54.926	120	8.011	1.407	0	64.464
Onzonilla	3.791	0	138	3	0	3.932
San Andrés Rabanedo	4.540	18	1.913	90	0	6.561
Santov. De la Valdoncina	2.261	3	142	7	0	2.413
Sariegos	344	0	428	62	0	834
Valdefresno	1.088	7	231	8	0	1.334
Valverde de la Virgen	1.442	0	446	12	0	1.900
Villaquilambre	2.558	9	1.307	59	0	3.933
Villaturiel	550	3	150	4	0	707
León y Alfoz	71.500	160	12.766	1.652	0	86.078
% León y Alfoz/provincia	60,23%	13,88%	35,45%	56,79%	0,00%	54,20%
Provincia de León	118.709	1.153	36.012	2.909	25	158.808

Cotizantes de la Seguridad Social en León y Alfoz. Diciembre 2021.

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y elaboración propia

Régimen cotización	Variación León y alfoz	Variación %	Variación provincia León	Variación %
General	1.092	1,55%	3.110	2,69%
Agrario	5	3,23%	6	0,52%
Autónomo	79	0,62%	59	0,16%
Hogar	-86	-4,95%	-89	-2,97%
Carbón	0	0%	-53	-67,95%
TOTAL	1.090	1,28%	3.033	1,95%

Variación anual de los Cotizantes de la SS en León y su Alfoz, Diciembre 2021/ Diciembre 2020.

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y elaboración propia

d.- Actividad económica: León ciudad de servicios

Como es habitual, el sector comercio sigue siendo la principal actividad generadora de empleo en nuestra ciudad, con 14.780 puestos de trabajo entre sus diferentes modalidades (comercio menor, mayor y vehículos). Representa el 17,2% del total de los cotizantes de la capital y su alfoz y ha experimentado un incremento de 335 cotizantes en los últimos doce meses, consecuencia de la normalización de la actividad económica.

El segundo lugar sigue ocupado por las actividades laborales relacionadas con la sanidad (tanto en su vertiente pública como privada), que con 8.016 cotizantes representa el 9,3% del empleo. En este caso el sector ha incrementado notablemente el número de cotizantes en el trimestre, lo que ha servido para que se hayan alcanzado el nivel empleo que teníamos hace un año. Es un sector con variaciones significativas en el empleo en el corto plazo, en función de la estacionalidad de las contrataciones, vacaciones, sustituciones que se puedan hacer etc.

El sector de la educación está en el tercer lugar en cuanto a sectores por número de cotizantes dentro del área metropolitana. El empleo que genera asciende a 7.363 cotizantes a 31 de diciembre. Es también un sector con fuertes variaciones de empleo entre trimestres y a veces en términos interanuales, en función de la evolución del calendario lectivo, y de que se adelanten unos días o se retrasen las contrataciones o las finalizaciones de los contratos respecto al mismo periodo del curso anterior. Este trimestre ha incrementado sus efectivos de forma notable, consecuencia del arranque del curso escolar.

El sector público (incluyendo fuerzas de seguridad y seguridad social) ocupa la cuarta posición en este trimestre. Cuenta con 6.292 cotizantes, equivalentes al 7,3% del empleo total. El sector se ha visto reducido en 280 cotizantes en el último año.

La construcción, sector que a partir de la primavera es cuando suele alcanzar el máximo nivel de ocupación, es el quinto sector generador de empleo en nuestro territorio. A 31 de diciembre empleaba a 5.534 personas entre edificación, obra especializada, ingeniería civil y servicios técnicos de arquitectura. Genera el 6,4% del total de empleo en el conjunto del área metropolitana y ha experimentado nuevamente un incremento significativo en el empleo respecto a los datos de hace un año de más de 200 cotizantes.

El siguiente sector en esta ocasión aparece el turismo y la restauración, como un eje importante de empleo en nuestro territorio, a pesar de que ha sufrido el fuerte impacto del estado de alarma. En estos momentos genera en torno a 5.350 cotizantes, que representan el 6,4% del empleo (entre hostelería, hotelería, agencias de viaje, guías profesionales y similares).

Seguidamente tenemos el sector de los servicios sociales, que reúne a los cotizantes de los CNAEs de empresas que ofrecen servicios residenciales con alojamiento (residencias fundamentalmente) y sin alojamiento. El sector en total alcanza las 4.145 personas, y al igual que el trimestre anterior está recuperando una parte importante del empleo que perdió durante el ejercicio pasado en los momentos de mayor incertidumbre de la crisis sanitaria.

La logística y el transporte siguen ocupando un lugar importante en nuestra economía, y ha crecido en 74 efectivos en León y alfoz respecto a los que teníamos hace un año. Cuenta con 3.942 trabajadores entre transporte y almacenamiento, lo que supone el 4,6% del total.

Otro sector relevante en nuestro entorno es el sector del telemarketing, que presenta muchas variaciones de cotizantes en función de la evolución de la actividad de las empresas del sector. Actualmente alcanza los 3.603 cotizantes.

La primera actividad industrial que aparece es la fabricación de productos farmacéuticos que, junto a la industria química, genera 1.841 empleos y sigue, respecto a los datos de hace doce meses, experimentando nuevos incrementos de cotizantes. La segunda actividad industrial es la industria alimentaria, que alcanza los 1.080 empleos.

Sigue siendo muy interesante la evolución de un sector de valor añadido como es el sector de las TIC, que ha seguido creciendo en niveles de empleo, y que sólo en el epígrafe de programación y consultoría cuenta con 1.383 cotizantes, con un incremento sostenido desde hace ya unos cuantos trimestres.

e.- Desempleo registrado en la ciudad de León

El desempleo en León y Alfoz a 31 de diciembre de 2021 ascendía a 10.683 personas. Del total de los desempleados, el 41,63% son hombres frente al 58,37% que son mujeres. Por intervalos de edad, el mayor número de desempleados afecta tal y como se observa en la siguiente tabla a los mayores de 35 años, pues supera los 1.000 desempleados en cada intervalo de edad, destacando de nuevo los subgrupos de edades superiores a los 50 años. Por sexos, en el caso de los hombres los grupos de edad más afectado coincide con el general, los mayores de 50

años (superando la cantidad de 600 desempleados por cada subgrupo de edad) y a partir de 40 años para el caso de las mujeres superando esa cantidad de 750 desempleadas. Nuevamente vuelve a suceder, que las mujeres superan a los hombres en todos los tramos de edad, excepto en los grupos de menores de 25 años.

Edad	Hombres	Mujeres	Totales	%
Menor de 20	111	94	205	1,92%
20-24	297	283	580	5,43%
25-29	353	480	833	7,80%
30-34	404	508	912	8,54%
35-39	378	631	1.009	9,44%
40-44	491	773	1.264	11,83%
45-49	504	769	1.273	11,92%
50-54	610	839	1.449	13,56%
55-59	684	946	1.630	15,26%
Más de 59	615	913	1.528	14,30%
TOTAL	4.447	6.236	10.683	100,00%
%	41,63%	58,37%	100,00%	

Desempleo registrado en León y Alfoz a 31 de diciembre de 2021 según sexo y edad.

Fuente: Observatorio Regional de Empleo, EcyL y elaboración propia

Edad	Dic.21/Dic.20 Var. desempleo	% Variación
Menor de 20	-108	-34,50%
Entre 20 y 24	-459	-44,18%
Entre 25 y 29	-581	-41,09%
Entre 30 y 34	-475	-34,25%
Entre 35 y 39	-418	-29,29%
Entre 40 y 44	-420	-24,94%
Entre 45 y 49	-483	-27,51%
Entre 50 y 54	-274	-15,90%
Entre 55 y 59	-234	-12,55%
Mayor de 59	-98	-6,03%
Totales	-3.550	-24,94%

Tabla 18. Variación del desempleo registrado en León y Alfoz según edad

Fuente: Observatorio Regional de Empleo, EcyL y elaboración propia.

Como conclusión en cuanto a la evolución del desempleo, podemos destacar los siguientes aspectos:

- En León y Alfoz, a 31 de diciembre hay 3.550 desempleados menos que hace un año, lo que equivale a una reducción de un 24,94% del total desempleados. Esta reducción en el número de desempleados ha resultado similar en otros ámbitos como la provincia (una reducción de un 23,35%), la comunidad autónoma (-23,67 %) y a nivel nacional (descenso de un 20,12%). Estos datos tienen como consecuencia que se han recuperado los niveles de desempleo prepandemia, en números absolutos de desempleados registrados.
- Sin embargo, tenemos pendiente conocer si la pandemia va a volver a tener efecto sobre nuestro mercado laboral y, qué efecto puede tener la finalización de las medidas de protección social (a fecha de hoy, previsiblemente en el próximo trimestre), cuántos de los trabajadores beneficiados por las mismas se van a reincorporar al mercado laboral como cotizantes activos, qué parte se va a incorporar como demandantes de empleo registrados y cuántos van a quedar ya fuera de la población activa. Y a estas incertidumbres sanitarias hay

que añadirles los problemas geopolíticos o económicos que amenazan a la situación económica actual y que pueden acabar teniendo un impacto significativo.

- En cuanto al análisis por sexos del desempleo registrado, en la actualidad tenemos 6.236 mujeres desempleadas y 4.447 hombres, incrementándose la brecha de género dentro del colectivo de desempleados en más de un punto porcentual respecto a los datos que teníamos hace un año (el 58,37% de los desempleados son mujeres, frente al 41,63% de hombres).
- Si hacemos un desglose por edades a la hora de analizar qué grupos se han visto beneficiados por la disminución del último año del número de desempleados se observa que todos los grupos de edad han visto reducido el número de personas desempleadas, siendo el de los mayores de 59 años, el que ha tenido la menor reducción de paro registrado, tanto en valores absolutos como relativos.

Este cuarto trimestre se ha caracterizado por una vuelta lo más aproximada posible a una situación de normalidad, con muy pocas restricciones respecto a los últimos 2 años y un restablecimiento significativo de la vida social y laboral.

f.- Perfil del desempleado atendido por el servicio de orientación laboral de ILDEFE

En el periodo que va desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de este 2021, el servicio de orientación laboral de ILDEFE ha atendido a 494 nuevos desempleados, una cifra que supone alcanzar niveles muy cercanos a los que teníamos en 2019. Podemos destacar los siguientes aspectos sobre la evolución del perfil del usuario que ILDEFE presta sus servicios:

- El 47,17% de los usuarios atendidos han sido hombres, frente al 52,82% que fueron mujeres. Esta brecha de género es ligeramente superior a la que tuvimos en 2020 (49% de hombres y un 51% de mujeres). Si desagregamos este dato por nacionalidad, en este trimestre se observa que el peso del colectivo femenino es superior en el colectivo de personas de nacionalidad española (las mujeres representan el 53,51%) respecto al colectivo inmigrante, en el que el peso relativo del colectivo femenino alcanza el 49,4%.
- El número de inmigrantes atendidos ascendió al 16,40% del total de usuarios, lo que supone incrementar su peso respecto a trimestres precedentes, aunque aún tenemos datos muy inferiores a los previos al estado de alarma. En 2014 -en plena crisis económica- el colectivo inmigrante ascendía a un 9,83% de los usuarios demandantes de empleo, el mínimo histórico en la serie. Desde entonces, durante seis años se inició una tendencia al alza dentro del colectivo, inicialmente muy tímida, pero que se fue consolidando hasta el año 2019, alcanzando niveles cercanos al 25% del colectivo. Durante el año 2020 su peso relativo se redujo de forma significativa, consecuencia posiblemente de las limitaciones a la movilidad existentes, y en este 2021 su presencia se vuelve a incrementar.
- La media de edad del usuario del servicio de orientación laboral en este 2021 asciende a los 35,3 años. La edad media del colectivo femenino es ligeramente inferior (35,2 años) a la edad del colectivo masculino (35,5 años).
- En este trimestre, la edad media del colectivo inmigrante (35,9 años) es superior en 0,7 años al colectivo de usuarios de origen nacional, reduciéndose esta diferencia respecto a trimestres precedentes. En el caso de los usuarios procedentes de otros países tienen mayor peso en términos relativos los grupos de edad de 25 años a 40 años, en relación a los usuarios de nacionalidad española, mientras que este colectivo inmigrante está infra representado en menores de 25 años y tienen una representación muy similar en mayores de 40 años.